

**eFactory Software ERP en la Nube**

J-0102030405-9

Gerencia de Recursos Humanos

**LIQUIDACIÓN DE PRESTACIONES SOCIALES**

<b>Apellidos y Nombres:</b>	Trabajador 24445319	<b>Sueldo Diario:</b>	46.987,73	<b>Sueldo Integral:</b>	33,13
<b>Cédula de Identidad:</b>	La Cedula	<b>Sueldo P. Util.:</b>			
<b>Sueldo Mensual:</b>	1.409.632,00	<b>Sueldo P. Vac.:</b>		<b>Años</b>	<b>Meses</b>
<b>Sueldo Prom. Utilidades:</b>		<b>Fecha de Egreso:</b>	23/11/2018	<b>Días</b>	
<b>Sueldo Prom. Vacaciones:</b>		<b>Fecha Cálculo:</b>	23/11/2018	<b>Antigüedad:</b>	3 7 18
<b>Fecha de Ingreso:</b>	06/04/2015			<b>Causa de Egreso:</b>	Renuncia
<b>Fecha de Cambio de Ley:</b>	01/05/2012				
<b>Cargo:</b>	Obrero General				
<b>GARANTIA DE PRESTACIONES SOCIALES Art. 143:</b>	112,73			<b>PRESTACIONES SOCIALES Art. 142:</b>	
					3.975,60 (33,13 Bs * 120 Días)

CONCEPTO	CANTIDAD	ASIGNACIÓN	DEDUCCIÓN
A402 Cálculo de la Antigüedad (Art. 142 Lit "c" L.OTTT)	120.00 Días	3.975,60	
A403 Intereses de Prestaciones Sociales		4,55	
A404 Utilidades Fraccionadas	100.00 Días	6.700.853,00	
A405 Vacaciones Fraccionadas	38.50 Días	2.310,00	
A411 Remuneraciones Pendientes por pagar (Cestaticket)	23 Días	16,84	
<b>Total Asignaciones</b>		<b>6.707.159,99</b>	
D400 Anticipo de Antigüedad			-1,50
R404 INCES	0.50%		-33.504,27
<b>Total Deducciones</b>			<b>-33.505,77</b>
	<b>Neto a Pagar:</b>	<b>6.673.654,22</b>	

HE RECIBIDO DE LA EMPRESA **EFACTORY SOFTWARE ERP EN LA NUBE** LA CANTIDAD DE BOLIVARES **SEIS MILLONES SEISCIENTOS SETENTA Y TRES MIL SEISCIENTOS CINCUENTA Y CUATRO CON 22/100 CENTIMOS** POR CONCEPTO DE PRESTACIONES E INDEMNIZACIONES QUE ME CORRESPONDEN POR EL TIEMPO DE SERVICIOS PRESTADO SATISFECHO LOS PAGOS Y NO TENGO NADA QUE RECLAMAR POR LOS CONCEPTOS DEBIDAMENTE DETALLADOS EN EL CORRESPONDIENTE A PAGOS DE FERIADOS, LEGALES O CONTRACTUALES, HORAS EXTRAS, VACACIONES, BONO VACACIONAL, CUALQUIER OTRO O DIFERENCIA EN LOS MISMOS, POR HABER SIDO CANCELADO EN CADA OPORTUNIDAD DURANTE LA RELACION.

<b>Firma</b>	<b>C.I.</b>	<b>Fecha</b>
--------------	-------------	--------------

Preparado Por:	Revisado Por:	Autorizado Por: